

Автономная некоммерческая организация общеобразовательная организация
«Средняя общеобразовательная школа «Рекорд» г. Орска Оренбургской
области»

ПРИНЯТО
на педагогическом совете протокол
№ 1 от 29.08.2025 года

УТВЕРЖДЕНО
приказом АНО ОО «СОШ «Рекорд» г. Орска»
от 29.08 2025 года № 1
Директор В.И. Измайлова
В.И. Измайлова

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в
пределах рабочей недели (учебного года)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, Приказом Министерства просвещения РФ от 4 апреля 2025 г. № 269 (далее – Приказ № 269), Уставом школы и Правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР).
- 1.2. Положение регулирует режим рабочего времени педагогических работников, распределение его между нормируемой частью (учебная/преподавательская работа) и другой педагогической работой, исходя из норм, установленных Приказом № 269.
- 1.3. Для всех педагогических работников устанавливается **сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю** (п. 1 Приложения 1 к Приказу № 269). Конкретная продолжительность или норма часов за ставку зависит от должности.

2. Нормируемая часть рабочего времени (учебная нагрузка) и продолжительность рабочего времени для разных категорий работников

- 2.1. В соответствии с Приказом № 269 работники школы делятся на две категории по типу нормирования их труда:
- 2.1.1. Работники, для которых установлена норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы.** Для них эта норма является **нормируемой частью** их педагогической работы. Выполнение этой нормы фиксируется в расписании и учебных планах.

- **Норма 18 часов в неделю** устанавливается для (п. 11 Приложения 1 к Приказу № 269):
 - Учителей 1-11 классов;
 - Педагогов дополнительного образования;
 - Тренеров-преподавателей;
 - Учителей иностранного языка в дошкольных группах.

2.1.2. Работники, для которых установлена продолжительность рабочего времени (в часах в неделю). Для них фактический объем педагогической работы (включая все ее виды) определяется продолжительностью рабочего времени, указанной в пунктах 3-9 Приложения 1 к Приказу № 269. Нормирование поурочной нагрузки к ним не применяется, их работа регулируется графиками работы.

- **36 часов в неделю:** педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы, старшие вожатые, методисты, тьюторы, советники директора по воспитанию (п. 3).
- **30 часов в неделю:** старшие воспитатели (п. 4).
- **20 часов в неделю:** учителя-дефектологи, учителя-логопеды (п. 5).
- **24 часа в неделю:** музыкальные руководители, концертмейстеры (п. 6).
- **25 часов в неделю:** воспитатели групп для детей с ОВЗ (п. 7).

3. Другая педагогическая работа (ненормируемая часть)

3.1. Для работников, указанных в п. 2.1.1 (учителя, педагоги допобразования), другая педагогическая работа, входящая в их должностные обязанности, не имеет четких временных границ и выполняется в режиме гибкого рабочего времени.

3.2. К другой педагогической работе относятся:

- Подготовка к осуществлению образовательной деятельности (подготовка к урокам, занятиям), оформление документации, в том числе в электронных журналах;
- Проверка письменных работ;
- Проведение консультаций, родительских собраний, внеурочных мероприятий;
- Участие в работе педагогических советов, методических объединений;
- Организация и проведение олимпиад, конкурсов, экскурсий;
- Дежурство в школе в период образовательного процесса (организуется по графику);
- Выполнение дополнительных обязанностей (классное руководство, заведование кабинетом), которые оплачиваются отдельно или входят в установленную доплату.

3.3. Для работников, указанных в п. 2.1.2 (психологи, воспитатели, дефектологи и др.), **вся их педагогическая работа является нормируемой временем их пребывания на рабочем месте** в соответствии с правилами внутреннего распорядка и графиками работы. Соотношение разных видов работ внутри их 36-часовой (или иной) недели определяется должностными обязанностями и планами работы.

4. Распределение и учет рабочего времени

4.1. Для учителей и педагогов дополнительного образования (норма 18 ч/нед):

- **Нормируемая часть (уроки/занятия):** Выполняется согласно утвержденному расписанию. Учет ведется в журналах учета пройденного материала.
- **Другая педагогическая работа:** Выполняется в режиме гибкого рабочего времени. Периоды каникул, а также недели, свободные от проведения занятий по расписанию, используются для выполнения данной работы (включая методическую и организационную), при этом конкретное время нахождения в школе регулируется графиками работы и планами мероприятий. Общий объем работы не должен превышать 36 часов в неделю с учетом установленного объема учебной нагрузки.

4.2 Догрузка до 18 часов:

Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры;

1 - 4 классов, не имеющих необходимой подготовки для ведения уроков русского языка, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком из числа языков народов Российской Федерации, расположенных в сельских населенных пунктах;

русского языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком из числа языков народов Российской Федерации, расположенных в сельских населенных пунктах;

физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах;

иностранного языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химвосходов.

Гарантия выплаты учителю ставки заработной платы в месяц в полном размере в случаях, предусмотренных пунктом 12 Порядка, обеспечивается путем внесения в его трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов, не достигающим 18 часов в неделю, и виде педагогической работы, которая будет выполняться им в счет догрузки до этой нормы без дополнительной оплаты.

4.3. Для воспитателей, психологов, дефектологов и др. (продолжительность рабочего времени):

- Их рабочее время (например, 36 или 30 часов в неделю) регламентируется графиками работы, утвержденными директором. В это время входит как непосредственная работа с детьми (занятия, присмотр, коррекционная работа), так и время на подготовку, заполнение документации, участие в совещаниях в соответствии с планом работы.

5. Особые условия и гарантии

5.1. Изменение учебной нагрузки:

- Объем учебной нагрузки (для учителей и преподавателей) устанавливается ежегодно на начало учебного года локальным актом.
- Уменьшение нагрузки по инициативе работодателя в текущем учебном году допускается только в случаях, предусмотренных п. 5-6 Приложения 2 к Приказу № 269 (уменьшение количества часов по учебному плану, сокращение количества классов/групп).
- О предстоящем изменении нагрузки (на следующий год) работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца (п. 8 Приложения 2 к Приказу № 269).

5.2. Гарантии при снижении нагрузки:

- Если в течение учебного года нагрузка учителя снижается по независящим от него причинам, ему гарантируется сохранение заработной платы до конца учебного года в порядке, установленном п. 16 Приложения 2 к Приказу № 269 (при условии невозможности догрузить другой работой).

5.3. Замещение:

- Замещение временно отсутствующих работников (по болезни) в течение первых двух месяцев оплачивается дополнительно (почасовая оплата). Если замещение продолжается более двух месяцев, нагрузка пересматривается и вносится в дополнительное соглашение (п. 19-20 Приложения 2 к Приказу № 269).

6. Заключительные положения

6.1. Контроль за соблюдением режима рабочего времени и распределением нагрузки осуществляют заместители директора по УВР и ВР.

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с **1 сентября 2025 года** (в соответствии с п. 3 Приказа Минпросвещения № 269) и действует до 1 сентября 2031 года.

6.3. С момента вступления в силу настоящего Положения ранее действовавшие локальные акты по данному вопросу применяются в части, не противоречащей Приказу № 269.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 527227426247742686294735902159890388589213147382

Владелец Измайлова Валентина Ивановна

Действителен с 19.09.2025 по 19.09.2026